



LE CENTRE SOCIAL LOISO RECHERCHE UN(E) RESPONSABLE POUR L'ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS CDI 30 H ANNUALISE

Date de publication de l'offre :

- Juillet 2024

Date prévisionnelle d'embauche :

- Poste à pourvoir en septembre 2024

Contrat :

- CDI
- Temps de travail :
 - 30h/ semaine annualisées
 - Temps de travail modulé :
 - Période basse (hors vacances scolaire) : 24h réparties sur trois jours (mardi mercredi et jeudi)
 - Période haute (vacances scolaire) : 44 h sur quatre jours.
- Convention collective ELISFA Pesée 138 points
- Salaire brut mensuel pour 130 heures : 2120,67 euros.

Profil :

- Être titulaire d'un diplôme professionnel donnant les prérogatives pour diriger un accueil collectif de mineur (BPJEPS LTP – ou diplôme équivalent) exigé.
- Avoir une expérience significative dans la direction d'accueil de loisirs.

Modalités du poste : En tant que responsable de l'accueil collectif de mineurs, vous devez organiser, coordonner et animer l'accueil de loisirs

Missions : En lien avec le projet social et en collaboration avec la directrice de la structure, il ou elle

- Rédige le projet pédagogique dans une démarche de méthodologie de projet visant à faciliter l'implication des équipes,
- Coordonne l'équipe d'animateurs (trices) (recrutement, accompagnement sur le terrain, suivi des stagiaires, identification des besoins en formation),
- Est garant du bon fonctionnement quotidien de l'accueil de loisirs :
 - Travaille en conformité avec la réglementation en vigueur,
 - Supervise les activités proposées et la mise en application du projet pédagogique précédemment établi,

- Est responsable des moyens humains et matériels nécessaire à la mise en œuvre de l'accueil de loisirs,
- Assure la gestion financière (budget prévisionnel, exécuté, suivi annuel...) et administrative (TAM, CAF) de l'activité sous la responsabilité de la directrice,
- Accueille les familles et leurs enfants.
- Développe des actions transversales en collaboration avec l'équipe du centre social,
- Inscrit l'action de l'accueil de loisirs dans une démarche partenariale et ancré sur le territoire,

Compétences requises :

- Connaissance des missions d'un centre social,
- Connaissance de la réglementation et du fonctionnement d'un ACM,
- Savoir travailler en équipe,
- Connaissance du développement de l'enfant,
- Compétence d'encadrement et d'accompagnement d'équipe,
- Capacité à impulser et fédérer une équipe autour d'un projet,
- Connaissance de l'outil informatique MILLIBASE souhaitée,
- Aisance relationnelle,
- Capacité rédactionnelle,
- Capacité d'initiatives, d'autonomie et de rigueur,
- Capacité d'observation et d'analyse.

Contact :

- CV et lettre de motivation à Madame la présidente
- Mail : direction@loiso.fr